Standaardformulier publicatieplicht
Fondswervende instellingen

1 Algemene gegevens instelling

Naam	Stichting Free Yezidi (Free Yezidi Foundation)
Nummer Kamer van Koophandel	61279838

Contactgegevens. *Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.*

Adres	Postbus 17350, 1001 JJ Amsterdam
Telefoonnummer	
E-mailadres	info@freeyezidi.org
Website (*)	www.freeyezidi.org
RSIN (**)	854281861
Actief in sector (*)	Internationale hulp en mensenrechten - Noodhulp
	Internationale hulp en mensenrechten - Mensenrechten
	Internationale hulp en mensenrechten - Welvaartsverbetering
In welke landen is uw instelling actief? (*)	Nederland en Irak
Aantal medewerkers (*)	0 *Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.*
Aantal vrijwilligers (*)	1 *Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.*

Statutair bestuur van de instelling

Voorzitter	Pari Ibrahim
Secretaris	Eelke Halbertsma
Penningmeester	Fadoua Haddad
Algemeen bestuurslid	Kolle Salim Kader (tot 21-05-2020)
Algemeen bestuurslid	
Overige informatie bestuur (*)	

Doelgroepen (*)
(meerdere opties mogelijk)

- [ ] Algemeen publiek
- [ ] Alleenstaande ouders
- [ ] Analfabeten
- [ ] Chronisch zieken
- [x] Dak- en thuislozen
- [ ] Dieren
- [ ] Gedetineerden
- [ ] Gelovigen
- [ ] Gemeenschappen
- [x] Jongeren
- [x] Kinderen
- [ ] Lhbtqi+
- [ ] Mensen met een beperking
- [ ] Milieu
- [x] Minderheden
- [ ] Minima
- [ ] Natuurgebieden
- [ ] Oceanen en zeeën
- [ ] Ouderen
- [ ] Patiënten
- [x] Slachtoffers van geweld
- [ ] Slachtoffers van natuurrampen
- [x] Slachtoffers van oorlog
- [x] Slachtoffers van seksueel misbruik
- [ ] Studenten
- [ ] Verslaafden
- [x] Vluchtelingen
- [x] Vrouwen en meisjes
- [x] Werklozen
- [ ] Wildlife
- [ ] Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht *(**) Buiten Nederland gevestigde instellingen moeten het RSIN-nummer verplicht invullen*

1 Algemeen *(vervolg)*

Doelstelling
Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

Het doel van de stichting is het inzamelen van fondsen om de door IS aangevallen Yezidi's in Irak bijstand te verlenen op een manier die het meest aansluit op de behoeften van de gemeenschap.

Hoofdlijnen beleidsplan
Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

De Stichting wil haar doelen bereiken door:
Het creëren van vrouwen en kinder centra in de provincie Duhok in de regio Koerdistan van Irak, gelegen in of nabij Yezidi ontheemden kampen;

Het organiseren van evenementen en creëren van bewustwording van de doelen van de stichting via sociale media, gedrukte media en televisie;

Het coördineren met donors uit de particuliere en publieke sector om hulp en ondersteuning te bieden aan de meest kwetsbare leden van de Yezidi gemeenschap;

In samenwerking met juristen en gevestigde NGO's (Non Gouvernementele Organisaties) voor mensenrechten en IGO's (Intergouvernementele Organisaties) zal de stichting nauw samenwerken met Yezidi-overlevenden — vallend onder alle soorten Jurisdicties - bij het nastreven van gerechtigheid en compensatie.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

De Stichting verkrijgt vernnogen door:
- Fondsenwerving;
- Donaties;
- Hetgeen de stichting door erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt;
- Hetgeen de stichting verkrijgt uit het aan derden ter beschikking stellen van haar accommodaties en kennis.

1 Algemeen *(vervolg)*

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed?
Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

Een groot deel van de verworven fondsen wordt besteed om de vrouwen en kinder centra draaiende te houden. Hier wordt educatie en economisch welzijn en psychologishe hulp verleend aan Yezidi slachtoffers van de 2014 genocide dat gepleegd werd door de Islamitische staat (IS/Daesh).

Sinds Covid-19 heeft de stichting via fondsenwerving projecten gestart om de bevolking en bezoekers te informeren over en beschermen voor het Corona virus.

De Stichting heeft een spaarrekening met continuteitsreserve, dit vermogen is nodig om de continuïteit van de werkzaamheden te waarborgen zodat de stichting haar doelen kan behalen.

Url van het beleidsplan
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

https://www.freeyezidi.org/nl/wp-content/uploads/sites/2/FYF-NL-Beleidsplan-2020-.pdf

Open

Beloningsbeleid
Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Aan het bestuur wordt een vergoeding van kosten en een niet bovenmatige vergoeding (vacatiegelden) uitbetaald als dit van toepassing is. Hierbij hanteert de stichting de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding welke jaarlijks met de inflatie meestijgt.

Activiteitenverslag
Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Centra
De stichting bleef ondersteuningsdiensten bieden aan vrouwen en meisjes in haar vrouwencentrum. COVID-19 had een grote impact op de activiteiten voor alle organisaties, zo ook onze stichting. Het aantal personen en lessen werden verminderd in de vrouwen en kinder centra tijdens de COVID-19 uitbraak, om het risico op verspreiding te verminderen.
MHPSS
De stichting biedt al heel lang geestelijke gezondheidszorg en psychosociale ondersteuning (MHPSS) om het trauma van de Yezidis te behandelen, als gevolg van de ISIS-genocide in 2014 en de bijkomende effecten van langdurige ontheemding.
Gendergebaseerde geweld tegengaan
Dit jaar breidde de stichting haar werk uit met een 8 maanden durend project in Sheikhan gericht op de bestrijding van gendergerelateerd geweld (GBV) en schadelijke houdingen ten opzichte van vrouwen en meisjes.
Internationale Pleitbezorging:
In 2020 zette de stichting haar internationale belangenbehartiging voort om het bewustzijn van de benarde situatie van de Yezidis te vergroten en om de internationale gemeenschap te bewegen tot zinvolle steun. Hoewel veel pleitbezorgingsinspanningen virtueel werden gemaakt, vanwege COVID-19, vonden er veel zinvolle besprekingen plaats.

Url van het activiteitenverslag. *Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.*

https://www.freeyezidi.org/nl/jaarrekeningen/

Open

2 Balans

Balansdatum 31 - 12 - 2020 *Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.*

Activa	31-12-2020		31-12-2019 (*)	
Immateriële vaste activa		€		€
Materiële vaste activa		€		€
Financiële vaste activa		€ +		€ +
		€ 0		€ 0
Voorraden	€		€	
Vorderingen & overlopende activa	€ 1.339		€ 9.135	
Effecten	€		€	
Liquide middelen	€ 576.884 +		€ 903.264 +	
		€ 578.223		€ 912.399
		+		+
Totaal		€ 578.223		€ 912.399

Passiva	31-12-2020		31-12-2019 (*)	
Continuïteitsreserve	€ 79.476		€ 79.476	
Bestemmingsreserve	€ 0		€	
Herwaarderings-reserve	€ 0		€	
Overige reserves	€ 0 +		€ +	
		€ 79.476		€ 79.476
Bestemmingsfondsen		€ 329.121		€ 56.040
Voorzieningen		€		€
Langlopende schulden		€		€
Kortlopende schulden		€ 169.626		€ 776.883
		+		+
Totaal		€ 578.223		€ 912.399

Toelichting
Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Vooruitontvangen subisidies zijn als kortlopende schulden opgenomen in het balans. Een continuïteitsreserve kan worden gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Voor de continuïteitsreserve geldt echter een maximum, gesteld door de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen. Zij stellen dat de reserve maximaal 1,5 maal de jaarlijkse kosten (personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten, communicatiekosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen) van de organisatie mag bedragen. Met de huidige omvang van de continuïteitsreserve blijft de Stichting binnen deze norm. De stichting streeft naar een bedrag van minimaal 3 maanden voor kosten van beheer en administratie.

3 Staat van baten en lasten

Baten	2020	2019 (*)
Baten van particulieren		
Collecten	€	€
Nalatenschappen	€	€
Overige baten particulieren	€ 68.506 +	€ 90.790 +
Som van baten van particulieren	€ 68.506	€ 90.790
Baten van bedrijven	€	€
Baten van loterijinstellingen	€	€
Baten van subsidie van overheden	€ 200.550	€ 52.647
Baten van verbonden instellingen zonder winststreven	€	€
Baten van andere instellingen zonder winststreven	€ 148.652 +	€ 478.314 +
Som van de geworven baten	€ 417.708	€ 621.751
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten	€	€
Overige baten	€ +	€ +
Som van de baten	€ 417.708	€ 621.751

3 Staat van baten en lasten

Lasten	2020	2019 (*)
Besteed aan doelstellingen		
(Directe) dienst- en hulpverlening	€ 587.829	€ 384.686
Aankoop en beheer	€ 30.443	€ 10.501
Voorlichting en bewustwording	€ 2.167	€
Recreatie, sport en wensvervulling	€	€
Onderzoek	€	€
Evangelisatie en zending	€	€
Educatie, opleidingen en cursussen	€	€
Lobby en belangenbehartiging	€	€
Anders, namelijk *(vul hier in)*		
	€ +	€ +
Besteed aan doelstellingen	€ 620.440	€ 395.187
Wervingskosten	€	€
Kosten beheer en administratie	€ 75.071 +	€ 143.569 +
Som van de lasten	€ 695.511	€ 538.756
Onder de som van de lasten is aan Personeelskosten een bedrag meegenomen van:	€	€
Saldo financiële baten en lasten	€ -46.957	€ -261
Saldo baten en lasten	€ -324.760	€ 82.734

Toelichting
Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

https://www.freeyezidi.org/nl/jaarrekeningen/

Open