



Beleidsplan 2021 - 2023

Opgesteld 1 Januari 2021

Stichting Free Yezidi (Free Yezidi Foundation)

Postbus 17350

1001 JJ Amsterdam

E: info@freeyezidi.org

W: www.freeyezidi.org

KvK-nummer: 61279838

RSIN: 8542.81.861

Bankrekeningnummer:

NL90INGB000664238

Inhoud

<i>Voorwoord</i>	3
1. Inleiding	4
2. De organisatie en bestuur	6
§ 2.1 Algemene gegevens.....	6
§ 2.2 Algemeen Bestuur.....	6
§ 2.3 Vereffening.....	7
§ 2.4 Reglementen.....	7
3. Missie, visie en doelstelling	8
§ 3.1 Uitvoering doelstelling.....	8
§ 3.2 Strategie.....	8
4. SWOT-Analyse	12
5. Financiën	13
§ 5.1 Fondsenwerving.....	13
§ 5.2 Financiële prognose 2020.....	13
§ 5.2.1 Budget overzicht.....	14
§ 5.2.2 Budget uitleg.....	14

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Free Yezidi, dat opgesteld is op 1 januari 2021. Stichting Free Yezidi, hierna de stichting genoemd, werd eind 2014 opgericht nadat de Islamitische Staat, hierna IS genoemd, de Yezidi's in Sinjar, Irak aanviel. In augustus 2014 begon IS met een poging tot het uitroeien van de Yezidi's; een genocide werd gepleegd. Mannen en oudere vrouwen werden direct vermoord. Jongere vrouwen en kinderen werden ontvoerd. De Yezidi-vrouwen en meisjes werden verkocht op slavenmarkten als seksslavinnen. Jongens werden gehersenspoeld tot kindsoldaten om te strijden en zelfmoordaanslagen te plegen. De brutaliteit van deze acties leidde tot internationale verontwaardiging en een internationale militaire interventie geleid door de Verenigde Staten van Amerika.

Vele Yezidi's hebben de genocide overleefd en zijn erin geslaagd te ontsnappen naar de Koerdische regio van Irak, maar Irak in zijn geheel is nog altijd onstabiel. Met meer dan 260.000 Yezidi's in de kampen en geen zicht op een spoedige terugkeer naar Sinjar, zal de stichting de komende jaren doorgaan met haar projecten en verder uitbreiden waar nodig. Dit beleidsplan gaat dieper in op de activiteiten en projecten van de stichting voor 2021 tot 2023.

Het Algemeen Bestuur

1. Inleiding

Sinds haar oprichting is de stichting een van de meest toonaangevende op Yezidi's gerichte organisaties die humanitaire ondersteuning biedt en op komt voor de bescherming van de mensenrechten van de Yezidi's. De stichting is een humanitaire organisatie zonder politieke agenda of winstoogmerk.

Het doel van de stichting is het helpen van Yezidi's in nood, daartoe heeft zij sinds haar oprichting verschillende projecten opgezet om de meest kwetsbare leden van de Yezidi gemeenschap te beschermen en te ondersteunen. De stichting heeft haar hoofdkantoor in Nederland en is operationeel aanwezig in verschillende gebieden in Irak. De stichting houdt zich in het bijzonder bezig met het helpen van Yezidi's die slachtoffer zijn van oorlogsmisdaden. De stichting opende haar vrouwencentrum en kindercentrum in november 2015 en heeft sindsdien duizenden Yezidi-vrouwen en kinderen opgevangen. De stichting biedt Yezidi-vrouwen en kinderen educatieve cursussen en psychologische hulp aan in verschillende kampen. De stichting probeert werkgelegenheid te creëren voor de ontheemde Yezidi's en helpt Yezidi-vrouwen te leren in hun eigen levensonderhoud te voorzien.

De stichting verwacht een grote groei in de komende jaren, gezien de Yezidi's na 6 jaar nog steeds niet terug kunnen keren en in tentenkampen leven. Met meer dan 260.000 Yezidi's die nog steeds ontheemd zijn, blijft het werk van de stichting noodzakelijk. Ook na een eventuele terugkeer van de ontheemde Yezidi's zal de stichting haar werkzaamheden kunnen blijven uitvoeren. Psychologische zorg, het tegengaan van gender gerelateerd geweld, het waarborgen van de religieuze vrijheid en gelijkheid van Yezidi's in [Irak](#) en het ter verantwoording roepen en vervolgen van daders blijft een deel van het werk dat de stichting zal blijven doen in de toekomst.

Tevens is de stichting een belangrijke pleitbezorger van het bevorderen van een bredere humanitaire ondersteuning van Yezidi's en een betere bescherming van de mensenrechten van Yezidi's door overheden en andere officiële instanties. De stichting heeft daarnaast ook veel stappen gezet om erkenning te krijgen voor de genocide op de Yezidi's. Daarnaast zet de stichting zich in om de daders van deze misdaden veroordeeld te krijgen. Naast specifieke steun voor de Yezidi's die getroffen zijn door de genocide biedt de stichting ook een verscheidenheid aan activiteiten aan ten gunste van Yezidi's in het algemeen. Dit omvat projecten voor weeskinderen, slachtoffers van gender gerelateerd geweld, weduwen en andere leden van de gemeenschap. Ook verschaft zij informatie over de Yezidi-cultuur en -kunst.

Verder zijn de activiteiten van de stichting belangrijk, omdat zij de Yezidi's hoop geven. De Yezidi's zijn bezig met het opbouwen van een nieuw leven in de kampen en de stichting helpt hen daarbij. In de toekomst, wanneer alle Yezidi's de kampen hebben verlaten, zal de stichting blijven bestaan, omdat de Yezidi's die terugkeren hulp nodig hebben als ze geconfronteerd worden met hun dorpen die niet meer zo zijn zoals toen ze er nog woonden en in een hoop gevallen zonder de familie die zij oitkenden.

De stichting beseft dat niet alleen de Yezidi's geconfronteerd zijn met excessief geweld. Talloze minderheden in Irak en Syrië hebben geleden onder de terroristische aanslagen van verschillende terroristische organisaties, waaronder IS. De stichting is van mening dat ook deze minderheden een stem moeten krijgen en in samenwerking met lokale organisaties gesteund moeten worden. De stichting wordt geleid door haar oprichtster en uitvoerend directeur, mevrouw Pari Ibrahim.

Sinds 2014 tot eind 2019 heeft de stichting zich grotendeels gericht op de meest urgente behoeften van de Yezidi's in de kampen. In 2020 was de stichting in staat om haar werkzaamheden verder uit te breiden. Nieuwe projecten werden ontwikkeld en uitgevoerd om meer werkgelegenheid te creëren. Het creëren van werkgelegenheid heeft tot doel om de levens van de Yezidi's weer structuur te geven. Helaas heeft de wereldwijde COVID-19 pandemie voor vertraging gezorgd in de lopende projecten maar ook in de nog op te starten projecten.

De stichting heeft ondanks de gevolgen van de pandemie ook een nieuw project kunnen opstarten: Het COVID-19 Response project. Met dit project heeft de stichting humanitaire hulp kunnen bieden aan ontheemde Yezidi's tijdens de COVID-19 pandemie. Dit project omvatte:

- Het distribueren van kritische hygiëneproducten;
- Het distribueren van COVID-19-bewustmakingsbrochures om Yezidi's te informeren over effectieve preventieve hygiënegewoonten en WHO-aanbevelingen;
- Het distribueren van voedsel en basisgoederen aan degenen die deze ondersteuning het meest nodig hadden;
- Het vervaardigen en distribueren van maskers en kits voor Yezidi's in en uit de kampen.

Tevens heeft de stichting door het implementeren van de WHO richtlijnen haar eigen projecten aangepast. Dit heeft geleid tot het zorgen voor projecten met verminderde capaciteiten om op een veilige wijze te houden aan sociale afstand, evenals het gebruiken van maskers en handschoenen. Dit omvatte ook enkele digitale oplossingen voor educatieve en psychosociale ondersteuning tijdens langere lockdown-periodes.

2. De organisatie en bestuur

De stichting is een politiek onafhankelijke organisatie zonder winstoogmerk. De stichting is een officieel geregistreerde liefdadigheidsinstelling in Nederland en is in het bezit van de zogenoemde Algemeen Nut Beogende Instelling- status (de ANBI status) De stichting voert haar werkzaamheden uit onder leiding van het dagelijks bestuur.

§ 2.1 Algemene gegevens

Statutaire naam	: Stichting Free Yezidi
Organisatietype	: stichting
Opgericht	: 19 augustus 2014
KvK nummer	: 61279838
Banknummer (IBAN)	: NL90INGB0006642318
Fiscaal nummer (RSIN)	: 854281861
Adres	: Kingsfordweg 151, 1043 GR Amsterdam
Postadres	: Postbus 17350, 1001 JJ Amsterdam
Website	: www.freeyezidi.org
E-mail	: info@freeyezidi.org
Werkgebied	: Irak
Doelgroep(en)	: Yezidi bevolking

§ 2.2 Algemeen Bestuur

Naam	: P. Ibrahim
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Zelfstandig en gezamenlijk bevoegd
Naam	: E. Halbertsma
Titel	: Secretaris
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd
Naam	: F. Haddad
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd

Het Algemeen Bestuur heeft tot taak de aangelegenheden van de stichting te leiden. De belangrijkste taak en bevoegdheid van het bestuur is het toezien op de dagelijkse gang van zaken en het vertegenwoordigen van de stichting in en buiten rechte. Goedkeuring door het bestuur is eveneens vereist voor de jaarlijks op te stellen begroting en jaarrekening. Ten slotte dient het bestuur haar goedkeuring te geven aan een aantal in de statuten aangegeven besluiten. Het bestuur komt zo vaak bijeen als de voorzitter of ten minste twee bestuursleden nodig achten. Het bestuur verlangt ernaar om circa één keer per kwartaal te vergaderen of zoveel als volgens het bestuur nodig wordt geacht. Het bestuur bestaat uit minimaal 3 leden. Het lidmaatschap van een bestuurslid vangt aan na het ondertekenen van de bestuurdersovereenkomst.

Aan het bestuur wordt een vergoeding van kosten en een niet bovenmatige vergoeding (vacatiegelden) uitbetaald als dit van toepassing is. Onder de onkostenvergoeding vallen alleen de gemaakte onkosten die de bestuursleden redelijkerwijs hebben moeten maken voor hun functie. De hoogte van vacatiegelden wordt berekend aan de van het aantal voor te bereiden vergaderingen en het aantal bijgewoonde vergaderingen. Hierbij hanteert de stichting de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding welke jaarlijks met de inflatie meestijgt: Dit is voor 2021 per vergadering:

- max. € 95 voor gewone leden
- max. € 140 voor de voorzitter en penningmeester

§ 2.3 Vereffening

De stichting kan alleen door het Algemeen Bestuur, met een meerderheid van twee derde en de uitdrukkelijke toestemming van de voorzitter van het Algemeen Bestuur worden opgeheven. De stichting blijft voortbestaan nadat het opgeheven is, zolang het vereffenings-proces nog in gang is. Gedurende de vereffening blijven de regels en reglementen van de statuten van kracht. Het Algemeen Bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de stichting zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo moet worden besteed aan een door de belastingdienst erkende algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortelijke doelstelling heeft.

§ 2.4 Reglementen

Het Algemeen Bestuur mag alleen reglementen en andere verordeningen vaststellen die de Nederlandse wetten niet overtreden of tegen de statuten ingaan. Alles dat niet bepaald is door de Nederlandse wetten, de statuten of de reglementen, zal over besloten worden door het Algemeen Bestuur. Het bestuursreglement is te vinden op de website van de stichting, www.freeyezidi.nl.

3. Missie, visie en doelstelling

Het doel van de stichting is het verzamelen van fondsen om de door IS aangevallen Yezidi's in Irak bijstand te verlenen op een manier die het meest aansluit op de behoeften van de gemeenschap.

§ 3.1 Uitvoering doelstelling

De stichting heeft haar doel de afgelopen jaren vertaald naar onderstaande projecten:

- Werken aan internationale strafzaken met Yezidi slachtoffers.
- Internationale pleitbezorging.
- Continuïteit in het leveren van diensten en trainingen in het vrouwen centrum.
- Continuïteit in het leveren van educatieve diensten in het kinder centrum.
- Psychologische hulp verlenen aan Yezidi's in verschillende kampen.
- Gender gerelateerd geweld tegengaan.
- Creëren van werkgelegenheid.

De stichting vierde in augustus 2020 haar 6-jarig bestaan. Het 6-jarige bestaan heeft ook tijd gegeven voor reflectie. De afgelopen jaren heeft de stichting de basis gelegd voor een stevig fundament. De toekomst van de stichting staat dan ook in het teken van het verder ontwikkelen van de doelstellingen en het verder uitbouwen van de missie. De stichting is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot één van de grootste Yezidi organisaties met een goed structuur en duidelijk omschreven (en behaalde) doelen. De stichting is inmiddels voldoende stabiel in het neerzetten van haar doelen en biedt daarmee ook zekerheid aan de Yezidi's.

Het is zeer belangrijk dat de stichting kan blijven voorzien in de duurzame ontwikkeling van de Yezidi's. Sinds 2020 heeft de stichting nog meer ervaren en hooggekwalificeerd personeel kunnen aannemen en inzetten waardoor de stichting duurzame humanitaire hulp kan blijven bieden aan de Yezidi's. De stichting zal verder gaan dan het bieden van humanitaire hulp, door bijvoorbeeld slachtoffers te trainen en te ondersteunen zodat zij weer een leven kunnen opbouwen.

§ 3.2 Strategie

De stichting heeft zich gericht op het bouwen van een strategisch plan voor projecten en institutionele donoren voor de periode 2021-2023.

Sinds 2019 ontwikkelt en verbetert de stichting procedures, methodologieën en tools om zich te ontwikkelen tot een organisatie met meerdere donoren met een geïntegreerd systeem voor projectimplementatie en -beheer. Dit is nodig om de impact van de projecten te maximaliseren en het aanbieden van een effectieve programma's.

De strategie voor de periode 2021-2023 bevat duidelijke en gedefinieerde prioriteiten voor het jaar 2021 en organisatorische begeleiding voor de periode 2021-2023. Als onderdeel van dit proces, verduidelijkt en ontwikkelt de stichting een strategie die is gebaseerd op de volgende pijlers:

- **Geografisch werkgebied**
 1. In 2021 drie districten als prioritaire gebieden instellen, te weten:
 - a. Khanke
 - b. Sharya
 - c. Sheikhan
 2. In 2021 zorgen voor blijvende aanwezigheid in de drie prioriteitsgebieden en het definiëren van mogelijke nieuwe dekkingszones op basis van behoeftanalyses van kwetsbaarheid. Onderzoek zal gedaan worden m.b.t. de situatie voor terugkeer van Yezidi's naar Sinjar.

- **Werksectoren**

Ervoor zorgen dat de huidige belangrijke werksectoren doorgaan in 2021, te weten:

1. Geestelijke gezondheidszorg en psychosociale steun (MHPSS: Mental health and psychosocial support)

- a. Traumabehandeling en met deskundige psychologen (internationaal): ondersteuning bieden aan diegenen die deze behandeling nodig hebben in de vorm van MHPSS. Van het traumateam wordt verwacht dat zij alle programma's ondersteunt, aangezien de stichting werkt met een kwetsbare doelgroep. Uit bovenstaande vloeit ook voort het opzetten en verder uitrollen van de FYF-personeelondersteuning. Het is belangrijk om een professioneel traumateam te onderhouden zodat zij adequaat kunnen handelen in alle situaties en zeker als problemen zich voordoen.
- b. Psychologische secundaire hulp (Harikara): voortgezette training, ondersteuning, supervisie en uitbreiding van de Harikara. Dit omvat onder meer bijscholing en opschaling van het aantal Yezidi-vrouwen op de drie locaties waar de stichting streeft te werken.
- c. Opleiding en supervisie van lokale MHPSS-professionals: lokale maatschappelijk werkers en psychologen opleiden om de duurzame voortzetting van de programmering te ondersteunen, hun capaciteit op te bouwen en Yezidi's op een veilige en beschermende manier te blijven ondersteunen.

2. Onderwijs-opleiding, met de focus op de volgende vakken:

- a. Arabisch
- b. Engels: 2 klassen
 - i. Basis
 - ii. Geavanceerd
- c. Basis wiskunde: 2 klassen
 - i. Basis
 - ii. Geavanceerd
- d. IT: 2 klassen
 - i. Basis
 - ii. Geavanceerd
- e. Vrouwenrechten

3. Levensonderhoud en economisch empowerment, waaronder wordt begrepen de ondersteuning bij de volgende 'ambachten':

- a. Naaien
- b. Breien
- c. Handwerk / ambachtelijke werken
- d. Het exploiteren van een bakkerij- en het opzetten van bedrijfsklassen: Yezidi-vrouwen leren hoe zij in een bakkerij moeten werken, zowel het bakken als het werken in de winkel, terwijl zij door middel van cursussen zakelijke vaardigheden leren. Hoe kan men een eigen zaak beginnen en ervoor zorgen dat het blijft bestaan?
- e. Winkel in Khanke: dit is voor items van de naai- en breicursussen of items die Yezidi's thuis hebben gemaakt en willen verkopen.
- f. Het exploiteren van een café (naast de bakkerij): een plek voor lunch, waar Yezidi-vrouwen zakelijke vaardigheden leren en hen een baan en plek biedt om bijeen te komen en sociale contacten te onderhouden
- g. Het opzetten van een job Center: een plek voor Yezidi's om hulp te krijgen bij en ondersteuning in het zoeken van een baan.
- h. Het opzetten van een salon: een plek waar Yezidi-vrouwen een veelgevraagde dienst met economische waarde voor de gemeenschap leveren, zoals knippen, verven etc., terwijl FYF-personeel deelnemers opleidt die een certificaat behalen na voltooiing van de opleiding
 - i. Deelnemers leren salon-specifieke vaardigheden (knippen, harsen, verven, nagels).
 - ii. Deelnemers leren basisvaardigheden voor kleine bedrijven en nemen deel als lid van een team voor kleine bedrijven.

4. **Het versterken van de betrokkenheid van Yezidi-vrouwen bij de besluitvorming van de Yezidi-gemeenschap**
 - i. Via de stichting ontworpen projecten.
 - ii. In coördinatie met andere Yezidi organisaties in Irak.

5. **Het bewust maken over en het informeren op het gebied van hygiëne**
 - a. Medewerkers van de stichting zijn getraind in het bevorderen van de gezondheid en hygiëne om COVID-19 verspreiding tegen te gaan.
 - b. COVID-19 Hygiëne en gezondheidsbevordering (Sphere Standards).
 - c. Distributie en gebruikstraining van persoonlijke beschermingsmiddelen.

- **2021-2023 prioriteiten van FYF-sectoren**

Bij de programmering van 2021 tot en met 2023 zal sterk de nadruk blijven liggen op steun voor vrouwen, maar met een steeds veranderende focus op economisch empowerment en onafhankelijkheid, aangezien de ondervraagde Yezidi's dit hebben benadrukt als de belangrijkste behoefte.

 1. **MHPSS** - Dit wordt ingezet om de betrokken Yezidi's in eerste instantie hun trauma's te laten verwerken en voorts wordt het als ondersteuning gezien bij de huidige en voorgenoemde projecten.
 - a. Khanke Center
 - b. Mobiele team
 - c. Shariya Center

 2. **Onderwijs-trainingsdiensten** - Sommige cursussen zullen worden voortgezet zoals in het verleden; anderen zullen groeien / uitbreiden tot zelfstandig projecten.
 - a. Arabisch
 - b. Engels- Aangeboden in het centrum als onderdeel van fase 1 voor Yezidi's. Aangeboden als een op zichzelf staande cursus die is ontworpen om Yezidi's echt te verdiepen in het Engelse taal met als doel het verkrijgen van een betaalde baan.
 - c. Wiskunde
 - d. IT - verschillende niveaus op basis van behoeften en ervaring
 - e. Vrouwenrechten – meer krachtiger, met praktische informatie over de rechten van vrouwen, zoals bepaald in de Iraakse wet

 3. **Levensonderhoud**
 - a. Naaien
 - b. Breien
 - c. Handwerk / ambachtelijke ambachten
 - d. Bakkerij en zakelijke cursussen
 - e. Winkelfront in Khanke voor items gemaakt door FYF-deelnemers
 - f. Salon: een functioneel bedrijf dat voorziet in een behoefte in de lokale economie en tevens dient als veilige ruimte voor Yezidi-vrouwen en meisjes
 - g. Café (naast bakkerij): een plek voor lunch die zakelijke vaardigheden leert en Yezidi-vrouwen werkgelegenheid biedt
 - h. Job Center: een plek om afgestudeerden van het FYF Vrouwen centrum en mannen in de gemeenschap die werk zoeken te ondersteunen

 4. **De betrokkenheid van Yezidi-vrouwen bij de besluitvorming in de Yezidi-gemeenschap versterken**

- **Donateurs**

Overzicht van de huidige en potentiële toekomstige donateurs.

1. Aanwezige donateurs:

- a. Privé
 - i. OAK Foundation
 - ii. Global Giving donors
 - iii. PayPal-donateurs
 - iv. Individuele directe donateurs

- b. Institutioneel:
 - i. Het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken
 - ii. Hungary Helps

2. Potentiële donoren voor 2021-2023:

- a. Institutionele subsidies
 - i. Hungary Helps
 - ii. Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken
 - iii. UK Aid – DfID
 - iv. Dining for Women
 - v. Grand Challenges Canada
 - vi. Private Equity Fund Canada
 - vii. Global Fund for Women
 - viii. Women’s Peace and Humanitarian Fund
 - ix. United Nations entities
 - a. UNICEF
 - b. UN Women
 - c. UNAMI
 - d. UNDP
 - e. UNHCR
 - f. IOM

- b. Inkomsten van de ambassades in Bagdad / Consulaten in Erbil
 - i. UK
 - ii. Germany
 - iii. Netherlands
 - iv. France
 - v. Spain
 - vi. Italy
 - vii. Czech
 - viii. Japan
 - ix. South Korea
 - x. Canada
 - xi. Australia
 - xii. Overigen

3. Potentiële inkomstenbronnen 2021-2023:

- a. VN-entiteiten
- b. Voortgezette financiering door partners / institutionele financiering
- c. Inkomsten van FYF- non-profit inkomsten

4. SWOT-Analyse

Strengths/ Sterkte punten

De stichting is één van de grootste Yezidi organisaties en de enige door vrouwen geleide organisatie die opkomt voor de rechten van de Yezidi vrouwen, in welke situatie zij zich ook bevinden. De stichting is erkend als één van de leidende Yezidi organisaties door grote internationale organisaties en verschillende landen over de hele wereld.

Opportunity/ Mogelijkheden

De stichting is flink gegroeid en heeft daardoor meer kansen om fondsen te werven voor de komende jaren. Hierdoor is de kans ook groter geworden op betere samenwerking tussen de stichting en andere grote organisaties.

Weaknesses / Aandachtspunten

Werken in Irak is niet altijd makkelijk, omdat er meer geluisterd wordt naar wat mannen te zeggen hebben. De stichting wordt als vrouwenorganisatie vaak aan de kant geschoven. Wij moeten betere contacten leggen met verschillende officials/hoogwaardigheidsbekleders in Irak, zodat de medewerkers van de stichting in Irak beter hun werk kunnen doen.

Threats/ Dreiging

De situatie in Irak is nog steeds erg onstabiel en de Covid-19 pandemie maakt het werken in dat gebied moeilijker. Een onstabiel Irak en COVID-19 lockdowns maken het moeilijk voor organisaties om op een juiste manier het werk voort te zetten. De stichting zorgt altijd voor een 'Plan B' om te voorkomen dat zij kwetsbaar wordt.

5. Financiën

Een belangrijke prestatie in de onmiddellijke nasleep van de aanvallen van IS, was het werven van fondsen en middelen voor Yezidi overlevenden. De stichting was in staat om fondsen aan te trekken van verschillende bedrijfs-, humanitaire en particuliere donoren, waaronder (in chronologische volgorde) Gucci's Chime for Change, het Global Giving liefdadigheidsplatform, het Bureau van de Hoge Commissaris voor de Mensenrechten van de VN, de Silicon Valley Community Foundation, Women for Women International, Nokia, het VN Trust Fund voor het Beëindigen van Geweld tegen Vrouwen --- beheerd door UN Women, OAK Foundation, Roddick Foundation, Hongaarse Overheid en het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken (Nederland).

Sommige fondsen en middelen werden aangewend voor het geven van urgente noodhulp, onder meer op de berg Sinjar, sommigen middelen werden besteed aan lobbywerk bij overheden en internationale organen, zoals de VN. Het overgrote deel werd echter besteed aan de oprichting van de humanitaire centra in Duhok en de uitvoering van verschillende projecten ter plaatse voor de verbetering van de levens van Yezidi-vrouwen en kinderen.

§ 5.1 Fondsenwerving

De stichting zal zich in de komende jaren blijven inzetten op het werven van fondsen en subsidieaanvragen en zich daarbij ook richten op nieuwe kanalen. Voor 2021 heeft de stichting een nieuwe aanpak.

De stichting zal periodiek intern en extern een overzicht geven van het werk dat verricht wordt in Irak door middel van nieuwsbrieven aan (beoogde-)donateurs. Daar worden persoonlijke verhalen aan toegevoegd, om zo de donateurs een beeld te geven van het leven van de Yezidi's in de kampen, de vooruitgang die zij boeken dankzij het volgen van onze programma's en de bereikte doelen. Hierdoor zal de stichting haar donateurs ook beter en hopelijk langer aan zich kunnen binden, maar biedt het ook mogelijkheden om nieuwe donateurs aan te trekken. De stichting heeft een systeem waarin donateurs worden geregistreerd zodat de stichting haar donateurs kan bedanken voor hun bijdrage aan het werk van de stichting.

Via de website van de stichting kunnen ook donaties worden gedaan. Ook in het jaar 2021 zal de stichting publicaties op de website plaatsen zodat eenieder die geïnteresseerd is op de hoogte kan blijven van de werkzaamheden van de stichting.

De stichting hoopt in de toekomst vaker aanwezig te zijn bij evenementen om aandacht te vragen voor de leefomstandigheden van de Yezidi's. Door aanwezig te zijn op deze evenementen heeft de stichting meer kans op subsidies. Daarnaast wil de stichting meer subsidie aanvragen indienen bij overheden, waardoor de kans op het verkrijgen van fondsen groter is.

§ 5.2 Financiële prognose 2021

De prognose is gedaan aan de hand van de gegevens die de stichting voorhanden heeft voor het jaar 2021. Op basis hiervan kan er een prognose gegeven worden van de te verwachten inkomsten en uitgaven.

Naar het oordeel van de stichting is de prognose op een juiste wijze en op basis van de veronderstellingen opgesteld en toegelicht in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving, waarbij tevens de van toepassing zijnde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zoals gehanteerd in de jaarrekening in aanmerking zijn genomen.

Het operationele budget van de stichting is de Amerikaanse dollar (USD), vanwege het feit dat wij voornamelijk fondsen (subsidies en donaties) ontvangen in eerdergenoemde valuta. Ook zijn de meeste van onze projectuitgaven in Irak in USD. Dit kan enig verwarring veroorzaken, omdat de stichting in Nederland gevestigd is en naar verwachtingen een prognose in euro's zal moeten hebben. Daarom bevat het budgetoverzicht voor 2021 totalen in zowel USD als EURO. De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van de prognose.

§ 5.2.1 Budget overzicht

Voorgestelde 2021 Uitgaven		
Personeelskosten	\$ 951.854,-	€ 796.702
Operationele Kosten	\$ 12.185,-	€ 10.199
Bezetting (Occupancy)	\$ 76.490,-	€ 64.022
Benodigdheden	\$ 65.212,-	€ 54.582
Algemene Kosten	\$ 29.216,-	€ 24.454

TOTAAL	\$ 1.134.957,-	€ 949.959
---------------	-----------------------	------------------

§ 5.2.2 Budget uitleg

PROGRAMMA		Totaal in USD	Totaal in EUR
Personeelskosten		\$ 951.854	€ 796.702
	Kernpersoneel	\$ 597.122	€ 499.791
	Irak personeel	\$ 354.732	€ 296.911

Operationele Kosten		\$ 12.185	€ 10.199
COR	NLD PROFESSIONELE SERVICES	\$ 12.185	€ 10.199

Bezetting (Occupancy)		\$ 76.490	€ 64.022
CEN	KHANKE KANTOOR	\$ 13.200	€ 11.048
GBV	SHEIKAN KANTOOR	\$ 15.540	€ 13.007
CEN	SHARIYA KANTOOR	\$ 3.600	€ 3.013
BAK	BAKERY KANTOOR	\$ 10.200	€ 8.537
COR	HOOFDKANTOOR NLD	\$ 2.150	€ 1.800
COR	PERSONEEL ACCOMODATIE	\$ 31.800	€ 26.617

Benodigdheden		\$ 65.212	€ 54.582
CEN	KHANKE & SHARIYA KANTOORBENODIGHEDEN	\$ 25.400	€ 21.260
BAK	BAKKERIJ KANTOORBENODIGHEDEN	\$ 33.712	€ 28.217
GBV	GBV KANTOORBENODIGHEDEN	\$ 5.700	€ 4.771
COR	NLD KANTOORBENODIGHEDEN	\$ 400	€ 335

Algemene Kosten		\$ 29.216	€ 24.454
	NL OVERIGE UITGAVEN	\$ -	€ -
COR	ALGEMENE VERZEKERING	\$ 500	€ 419
COR	IT AND ABONNEMENTEN	\$ 366	€ 306
COR	NLD FINANCIËN	\$ 13.200	€ 11.048
COR	NLD REISKOSTEN	\$ 15.150	€ 12.681
COR	NLD FONDSENWERVING KOSTEN	\$ -	€ -

TOTALE KOSTEN 2021	\$ 1.134.957	€ 949.959
---------------------------	---------------------	------------------