



# FREE YEZIDI

**F O U N D A T I O N**

TOWARDS A BRIGHTER FUTURE

## Beleidsplan 2020

Opgesteld 1 Januari 2020

**Stichting Free Yezidi**

Postbus 17350

1001 JJ Amsterdam

E: [info@freeyezidi.org](mailto:info@freeyezidi.org)

W: [www.freeyezidi.org](http://www.freeyezidi.org)

KvK-nummer:61279838

RSIN: 8542.81.861

Bankrekeningnummer:

NL90INGB0006642318

## Inhoud

<b>Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b> .....	<b>4</b>
<b>2. De organisatie en bestuur</b> .....	<b>5</b>
§ 2.1 Algemene gegevens.....	5
§ 2.2 Algemeen Bestuur .....	5
§ 2.3 Vereffening.....	6
§ 2.4 Reglementen .....	6
<b>3. Missie, visie en doelstelling</b> .....	<b>7</b>
§ 3.1 Doelstelling .....	7
§ 3.2 Strategie .....	7
§ 3.2.1 Gerechtigheid.....	7
§ 3.2.2 Internationale pleitbezorging.....	8
§ 3.2.3 Vrouwencentrum .....	8
§ 3.2.4 Kindercentrum .....	8
§ 3.2.5 Trauma verwerking .....	8
§ 3.2.6 Gender gerelateerd geweld tegengaan.....	9
<b>4. SWOT Analyse</b> .....	<b>10</b>
<b>5. Financiën</b> .....	<b>11</b>
§ 5.1 Fondsenwerving .....	11
§ 5.3 Financiële prognose 2020 .....	11
§ 5.4.1 Budget overzicht .....	12
§ 5.4.2 Budget uitleg.....	12

## Voorwoord

---

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Free Yezidi dat opgesteld is op 1 januari 2020.

Stichting Free Yezidi, hierna de stichting genoemd, werd eind 2014 opgericht nadat de Islamitische Staat, hierna IS genoemd, de Yezidi's in Sinjar, Irak aanviel. In augustus 2014 begon IS met een poging tot het uitroeien van de Yezidi's, een genocide werd gepleegd. Mannen en oudere vrouwen werden direct vermoord. Jongeren vrouwen en kinderen werden ontvoerd. De vrouwen en meisjes werden verkocht op slavenmarkten als seksslavinnen. Jongens werden gehersenspoeld tot kindsoldaten om te strijden en zelfmoordaanslagen te plegen. De brutaliteit van deze acties leidde tot internationale verontwaardiging en een internationale militaire interventie geleid door de Verenigde Staten van Amerika.

Vele Yezidi's hebben de genocide overleefd en zijn erin geslaagd te ontsnappen naar de Koerdische regio van Irak, maar Irak in zijn geheel, is nog altijd onstabiel. Met meer dan 360.000 Yezidis in de kampen en geen zicht op een spoedige terugkeer naar Sinjar, zal de stichting de komende jaren uitbreiden. Dit beleidsplan gaat dieper in op de activiteiten en projecten van de stichting.

Het Algemeen Bestuur

## 1. Inleiding

---

Sinds haar oprichting is de stichting een van de meest toonaangevende op Yezidi's gerichte organisaties die humanitaire ondersteuning biedt aan en op komt voor de bescherming van de mensenrechten van de Yezidi's. De stichting is een humanitaire organisatie zonder politieke agenda of winstoogmerk.

Het doel van de stichting is het helpen van Yezidi's in nood en zij heeft sinds haar oprichting verschillende projecten opgezet om de meest kwetsbare leden van de Yezidi gemeenschap te beschermen en te ondersteunen. De stichting heeft haar hoofdkantoor in Nederland en is operationeel aanwezig in verschillende gebieden in Irak. De stichting houdt zich in het bijzonder bezig met het helpen van Yezidi's die slachtoffer zijn van oorlogsmisdaden. De stichting opende haar vrouwen centrum en kinder centrum in november 2015 en heeft sindsdien honderden vrouwen en kinderen opgevangen. De stichting biedt vrouwen en kinderen educatieve cursussen en psychologische hulp aan in verschillende kampen. De stichting probeert werkgelegenheid te creëren voor de ontheemde Yezidi's en helpt Yezidi vrouwen te leren in hun eigen levensonderhoud te voorzien. De stichting verwacht een grote groei in de komende jaren, gezien de situatie van de Yezidi's na 5,5 jaar nog steeds niet opgelost is. Met meer dan 300.000 Yezidi's ontheemd, blijft het werk van de stichting noodzakelijk.

De stichting is ook een belangrijke pleitbezorger van het bevorderen van een bredere humanitaire ondersteuning van Yezidi's en een betere bescherming van de mensenrechten van Yezidi's door overheden en andere officiële instanties. De stichting heeft daarnaast ook veel stappen gezet om erkenning te krijgen voor de genocide op de Yezidi's. Daarnaast zet de stichting zich in om de daders van deze misdaden veroordeeld te krijgen. De stichting wordt geleid door haar oprichtster en uitvoerend directeur, mevrouw Pari Ibrahim.

Naast de steun voor de Yezidi's die getroffen zijn door de genocide is de stichting ook in staat gebleken om als paraplu te dienen voor een verscheidenheid aan activiteiten ten gunste van de Yezidi's in het algemeen. Dit omvat projecten voor weeskinderen, slachtoffers van gender gerelateerd geweld, weduwen en andere leden van de gemeenschap en ondersteuning en promotie voor Yezidi-cultuur en -kunst.

Sinds 2014 tot eind 2019 heeft de stichting zich grotendeels gericht op de dringende behoeften van de Yezidi's in de kampen. Vanaf 2020 is de stichting in staat om uit te breiden en projecten uit te voeren welke zullen zorgen voor meer werkgelegenheid en structuur in het leven van ontheemde Yezidi's.

De stichting beseft dat niet alleen de Yezidi's geconfronteerd zijn met excessief geweld. Talloze minderheden in Irak en Syrië hebben geleden onder de terroristische aanslagen van verschillende terroristische organisaties, waaronder IS. De stichting is van mening dat ook deze minderheden een stem moeten krijgen en vanuit organisaties gesteund moeten worden.

Verder zijn de activiteiten van de stichting belangrijk, omdat zij de Yezidi's hoop geven. De Yezidi's zijn bezig met het opbouwen van een nieuw leven in de kampen. In de toekomst wanneer alle Yezidi's de kampen hebben verlaten zal de stichting blijven bestaan omdat de mentale strijd voor hun pas begint wanneer de Yezidi's terugkeren naar de dorpen die niet meer zo zijn zoals zij waren en in sommige gevallen zonder de familie die zij ooit kenden.

## 2. De organisatie en bestuur

---

### § 2.1 Algemene gegevens

De stichting is een politiek onafhankelijke organisatie zonder winstoogmerk. De stichting is een officieel geregistreerde liefdadigheidsinstelling in Nederland en is opgezet om haar werkzaamheden uit te voeren in Irak. De stichting voert haar werkzaamheden uit onder leiding van het dagelijks bestuur.

Statutaire naam	: Stichting Free Yezidi
Organisatietype	: stichting
Opgericht	: 19 augustus 2014
KvK nummer	: 61279838
Banknummer (IBAN)	: NL90INGB0006642318
Fiscaal nummer (RSIN)	: 854281861
Postadres	: Postbus 17350, 1001 JJ Amsterdam
Website	: <a href="http://www.freeyezidi.org">www.freeyezidi.org</a>
E-mail	: <a href="mailto:info@freeyezidi.org">info@freeyezidi.org</a>
Werkgebied	: Regio Koerdistan van Irak
Doelgroep(en)	: Yezidi bevolking

### § 2.2 Algemeen Bestuur

Naam	: P. Ibrahim
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Zelfstandig en gezamenlijk bevoegd

Naam	: E. Halbertsma
Titel	: Secretaris
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd

Naam	: F. Haddad
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd

Naam	: G. Kader
Titel	: Algemeen bestuurslid
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd

Het Algemeen Bestuur heeft tot taak de aangelegenheden van de stichting te leiden en te regelen. De belangrijkste taak en bevoegdheid van het bestuur is het toezien op de dagelijkse gang van zaken en het vertegenwoordigen van de stichting in en buiten rechte. Goedkeuring door het bestuur is eveneens vereist voor de jaarlijks op te stellen begroting en jaarrekening. Ten slotte dient het bestuur haar goedkeuring te geven aan een aantal in de statuten aangegeven besluiten. Het bestuur vergadert circa één keer per maand en bestaat uit minimaal 3 leden. Het lidmaatschap van een bestuurslid vangt aan na het ondertekenen van de bestuurdersovereenkomst.

Aan het bestuur wordt een vergoeding van kosten en een niet bovenmatige vergoeding (vacatiegelden) uitbetaald als dit van toepassing is. Onder de onkostenvergoeding vallen alleen de gemaakte onkosten die de bestuursleden redelijkerwijs hebben moeten maken voor hun functie. De hoogte van vacatiegelden wordt berekend aan de van het aantal voor te bereiden vergaderingen en het aantal bijgewoonde vergaderingen.

Hierbij hanteert de stichting de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding welke jaarlijks met de inflatie meestijgt: Dit is voor 2020 per vergadering:

- max. € 95 voor gewone leden
- max. € 140 voor de voorzitter en penningmeester

### **§ 2.3 Vereffening**

De stichting kan alleen door het Algemeen Bestuur, met een meerderheid van twee derde en de uitdrukkelijke toestemming van de voorzitter van het Algemeen Bestuur worden opgeheven. De stichting blijft voortbestaan nadat het opheffen is zolang het vereffening-proces nog in gang is. Gedurende de vereffening blijven de regels en reglementen van de statuten van kracht. Het Algemeen Bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de stichting zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo moet worden besteed aan een door de belastingdienst erkende algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of voor een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortelijke doelstelling heeft.

### **§ 2.4 Reglementen**

Het Algemeen Bestuur kan reglementen en andere verordeningen vaststellen die niet de Nederlandse wet overtreden of tegen de statuten ingaan. Alles dat niet bepaald is door de Nederlandse wet, de statuten of de reglementen, zal over besloten worden door het Algemeen Bestuur. Het bestuursreglement is te vinden op website van de stichting, [www.freeyezidi.org](http://www.freeyezidi.org).

### 3. Missie, visie en doelstelling

---

#### § 3.1 Doelstelling

Het doel van de stichting is het verzamelen van fondsen om de door IS aangevallen Yezidi's in Irak te helpen en om voor hun lot aandacht te vragen. De stichting werkt aan het bewust maken van de internationale gemeenschap van de genocide die gepleegd werd door IS op de Yezidi's op 3 augustus 2014, zodat nooit meer een genocide gepleegd zal worden en hulp wordt verleend aan hen die het overleefd hebben. En dat op een dag de daders van deze genocide ter verantwoording worden geroepen met als uiteindelijk doel hun berechting.

De stichting heeft een aantal doelen voor de komende jaren.

- Werken aan internationale strafzaken met Yezidi slachtoffers.
- Internationale pleitbezorging.
- Continuïteit in het leveren van diensten en trainingen in het vrouwen centrum.
- Continuïteit in het leveren van educatieve diensten in het kinder centrum.
- Psychologische hulp verlenen aan Yezidi's in verschillende kampen.
- Gender gerelateerd geweld tegengaan.
- Creëren van werkgelegenheid.

De stichting vierde in augustus 2019 haar 5 jarig bestaan. Het 5-jarige bestaan heeft ook tijd gegeven voor reflectie. De afgelopen jaren heeft de stichting de basis gelegd voor een stevig fundament. De toekomst van de stichting staat dan ook in het teken van het verder ontwikkelen van de doelstellingen en het verder uitbouwen van de missie. De stichting is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot één van de grootste Yezidi organisaties. Met een goed structuur en duidelijk omschreven (en behaalde) doelen. De stichting is inmiddels voldoende stabiel in het neerzetten van haar doelen en biedt daarmee ook zekerheid aan de Yezidi's.

Het is zeer belangrijk dat de stichting kan blijven voorzien in de duurzame ontwikkeling van de Yezidi's. Vanaf 2020 heeft de stichting ervaren en hooggekwalificeerd personeel in dienst, hierdoor kan de stichting duurzame humanitaire hulp blijven bieden aan de Yezidi's. De stichting zal verder gaan dan het bieden van humanitaire hulp, door slachtoffers te trainen en te ondersteunen zodat zij weer een leven kunnen opbouwen.

#### § 3.2 Strategie

De stichting zal haar doelen bereiken door middel van de volgende projecten/activiteiten:

##### § 3.2.1 Gerechtigheid

In september 2015 heeft de stichting mede een formele mededeling ingediend bij het Internationaal Strafhof, hierna ICC, in Den Haag. De hoofdaanklager heeft de mededeling persoonlijk in ontvangst genomen. Het rapport betoogde dat het ICC jurisdictie heeft over onderdanen van lidstaten die wreedheden in Irak en Syrië als leden van IS hebben begaan. In oktober 2015, sprak de directeur van de stichting, Pari Ibrahim, een besloten vergadering van de VN- Veiligheidsraad toe, waarin zij de VN-Veiligheidsraad verzocht de gruweldaden tegen Yezidi's door te verwijzen naar het ICC.

Het is belangrijk dat daders van oorlogsmisdaden opgespoord en vervolgd worden, voor moord, verkrachting, foltering, mensenhandel, genocide en misdaden tegen de menselijkheid. Door de slachtoffers te steunen in hun strijd naar gerechtigdheid geeft de stichting hoop aan de Yezidi's dat deze misdadigers niet ongestraft weggelaten. De doelgroepen van het programma zijn de vrouwen

en kinderen die IS-gevangenschap hebben overleefd, de bredere Yezidi-gemeenschap en andere overlevenden van conflict-, seksueel-, en gender gerelateerd geweld.

### **§ 3.2.2 Internationale pleitbezorging**

De stichting zal altijd blijven pleiten voor erkenning van de genocide bij de internationale gemeenschap; pleiten voor reddingsmissies om Yezidi vrouwen, meisjes en kinderen terug te brengen; en zich inzetten om fondsen te werven voor de massale humanitaire noden van Yezidi's in de kampen.

De stichting benadrukt het belang van Yezidi organisaties bij het geven van hulp aan leden van de Yezidi gemeenschap. Afhankelijk zijn van de Verenigde Naties of de internationale gemeenschap voor het verkrijgen van hulp is geen duurzaam lange termijn doel, en het is van groot belang dat Yezidi's zelf de gemeenschap van de grond af opnieuw op bouwen. Ook moet ervoor gezorgd worden dat de internationale gemeenschap de huidige toezeggingen nakomt en dat de middelen die bestemd zijn voor de Yezidi's daadwerkelijk hen bereiken. De stichting pleit voor projecten die duurzame tools en vaardigheden voor Yezidi's bieden.

### **§ 3.2.3 Vrouwencentrum**

In november 2015 opende de Stichting de deuren van haar eerste vrouwencentrum. Het centrum heeft sindsdien vele Yezidische vrouwen verwelkomd. Vrouwen die in IS gevangenschap geleden hebben en uiteindelijk de kans hadden om te ontsnappen, evenals vrouwen die nooit gevangen zijn genomen maar zijn verdreven door IS aanvallen en wiens hele familie nu dakloos en werkloos is. Sinds de opening van het vrouwencentrum zijn honderden vrouwen afgestudeerd aan de centra en hebben zij kennis, training en ondersteuning ontvangen van de stichting.

Het centrum biedt drie soorten activiteiten: therapie, educatie en ondersteuning bij het kunnen voorzien in het eigen levensonderhoud. Tweehonderd vrouwen en meisjes doen elke zes maanden mee en degenen die het programma met goed gevolg hebben afgelegd en voor het eindexamen zijn geslaagd ontvangen een afstudeercertificaat dat hen kan helpen bij het vinden van een baan in de lokale economie.

### **§ 3.2.4 Kindercentrum**

Het kindercentrum is in november 2015 geopend en biedt een veilige omgeving waar kinderen kunnen leren, spelen en plezier hebben. Het centrum biedt cursussen voor ongeveer 150 kinderen per kwartaal omgerekend 600 per jaar. De programma's zijn gebaseerd op de educatieve en emotionele behoeften van de kinderen. Alle cursussen zijn door onze trauma experts doorgelicht zodat zij behulpzaam kunnen zijn bij het verminderen van trauma en lijden. Er wordt bijvoorbeeld gewerkt met kunst en muziek. Het kindercentrum is kleurrijk en versierd met tekeningen en kunstwerken om een warme en uitnodigende omgeving te kunnen zijn. Vanaf 2020 heeft de stichting psychologen in dienst die ook gaan werken met de kinderen in het kindercentrum, om op deze manier hen te helpen de trauma's te verwerken.

### **§ 3.2.5 Trauma verwerking**

Vanaf het begin heeft de stichting de dringende behoefte aan psychologische hulp en traumatherapie erkend. Vrouwen en meisjes die ontsnapt zijn aan ISIS lijden aan acuut trauma. Psychologische deskundigen en leden van de Yezidi-gemeenschap hebben de stichting aanbevolen dat psychologische hulp nodig is voor alle Yezidi's. Omdat de misdaden gepleegd tegen de Yezidi's zo afschuwelijk zijn, vooral voor de vrouwen die gevangen werden genomen, zijn plaatselijke psychologische diensten niet voldoende. Vandaar ook dat de stichting de hulp heeft ingeroepen van ervaren trauma experts uit het buitenland om de vrouwen en kinderen in



ons vrouwen en kindercentrum te helpen.

De ontheemde Yezidi's zijn allen getraumatiseerd. De psychologen van de stichting hebben 26 Yezidi vrouwen getraind in op het gebied van geestelijke gezondheid en psychosociale ondersteuning, hierna MHPSS genoemd. Zij bezoeken Yezidi's in de tenten en doen basis oefeningen met hen en bespreken wat trauma is. De oefeningen zijn gericht op het verminderen van paniekaanvallen en nachtmerries. Tijdens de bezoeken wordt er ook gewerkt met ademhalingstechnieken. De complexe trauma gevallen worden doorverwezen naar de psychologen van de stichting. In 2020 gaan wij meerdere Yezidi's in verschillende kampen trainen in MHPSS, zodat zij de Yezidi's in de andere kampen kunnen helpen. Dit is een vorm van duurzame humanitaire hulp, want de Yezidi vrouwen die getraind zijn in MHPSS nemen deze training met zich mee na het leven in de kampen, wanneer zij terugkeren naar Sinjar.

### **§ 3.2.6 Gender gerelateerd geweld tegengaan**

Als Yezidi vrouwenorganisatie zet de stichting zich in voor het tegengaan van gender gerelateerd geweld. De eerste stap is vrouwen bewust maken van hun rechten. Vrouwen erop wijzen dat zij onafhankelijk kunnen zijn. De Yezidi's hebben interne problemen waarbij voornamelijk vrouwen het doel zijn van geweld. De stichting zal in 2020 een groter rol spelen op dit gebied.

### **§ 3.2.7 Werkgelegenheid**

Sinds de aanvallen van IS zijn meer dan 360.000 Yezidi's ontheemd. Het leven in de kampen is moeilijk, er is niet genoeg werkgelegenheid. De stichting probeert dit tegen te gaan. In de afgelopen jaren heeft de stichting vele vrouwen geholpen bij het vinden van een baan. In 2020 en daarna gaat de stichting een aantal projecten uitvoeren waarbij nieuwe banen gecreëerd worden en tegelijkertijd trainingen gegeven worden.

## 4. SWOT Analyse

---

<b>Strengths/ Sterkte punten</b>  De stichting is één van de grootste Yezidi organisaties en de enige door vrouwen geleide organisatie die opkomt voor de rechten van de Yezidi vrouwen, in welke situatie zij zich ook bevinden. De stichting is erkend als één van de leidende Yezidi organisaties door grote internationale organisaties en verschillende landen over de hele wereld.	<b>Weaknesses / Aandachtspunten</b>  Werken in Irak is niet altijd makkelijk, omdat er meer geluisterd wordt naar wat mannen te zeggen hebben. De stichting wordt als vrouwenorganisatie vaak aan de kant geschoven. Wij moeten betere contacten leggen met verschillende officials in Irak, zodat de medewerkers van de stichting in Irak beter hun werk kunnen doen.
<b>Opportunity/ Mogelijkheden</b>  De stichting is flink gegroeid en heeft daardoor meer kansen om fondsen te werven voor de komende jaren. Hierdoor is de kans ook groter geworden op betere samenwerking tussen de stichting en andere grote organisaties.	<b>Threats/ Dreiging</b>  De situatie in Irak is nog steeds erg onstabiel. De projecten van de stichting worden geleid door internationale experts die noodzakelijk zijn bij het instrueren van Yezidi werknemers. Op het moment dat de situatie in Irak verergert, zullen de experts vetrekken waardoor de projecten niet voortgezet kunnen worden.

## 5. Financiën

---

### § 5.1 Fondsenwerving

Een belangrijke prestatie in de onmiddellijke nasleep van de aanvallen van IS was het werven van fondsen en middelen voor Yezidi overlevenden. De stichting was in staat om fondsen aan te trekken van verschillende bedrijfs-, humanitaire en particuliere donoren, waaronder (in chronologische volgorde) Gucci's Chime for Change, het Global Giving liefdadigheidsplatform, het Bureau van de Hoge Commissaris voor de Mensenrechten van de VN, de Silicon Valley Community Foundation, Women for Women International, Nokia en het VN Trust Fund voor het Beëindigen van Geweld tegen Vrouwen - beheerd door UN Women. Sommige van deze middelen werden aangewend voor het geven van urgente noodhulp, onder meer op de berg Sinjar, sommigen middelen werden besteed aan lobbywerk bij overheden en internationale organen, zoals de VN, maar het meest werd uitgegeven aan de oprichting van de humanitaire centra ter plaatse in Duhok. De stichting heeft daarnaast voor de komende jaren fondsen van het Nederlandse Ministerie van buitenlandse zaken weten te verkrijgen en ook van de Hongaarse Overheid en de Oak foundation.

De stichting zal zich in de komende jaren blijven inzetten op het werven van fondsen en subsidieaanvragen en zich daarbij ook richten op nieuwe kanalen. In 2020 heeft de stichting een nieuwe aanpak wat betreft dit punt.

- De stichting zal meerdere malen per jaar de donateurs een overzicht geven van het werk dat verricht wordt in Irak. Daarnaast wordt er een persoonlijk verhaal toegevoegd, om zo de donateurs een beeld te geven van het leven van de Yezidi's in de kampen. Hierdoor worden de donateurs betrokken bij de werkelijkheid die zich afspeelt in de kampen, het is niet zomaar een verhaal, het is het leven van een kind of een vrouw dat geholpen wordt met hun steun. Door dit te doen zal de stichting haar donateurs ook beter behouden en nieuwe donateurs aantrekken. In 2020 zal de stichting gebruikmaken van een automatisch systeem dat de donateurs bedankt voor hun donaties.
- Via de website van de stichting zijn de sympathisanten ook tot staat donaties te doen aan de stichting. In het jaar 2020 zal de stichting werken aan een betere en informatieve website, zodat de donateurs op de hoogte blijven van de werkzaamheden van de stichting.
- De stichting hoopt in 2020 en daarna vaker aanwezig te zijn bij meer evenementen om aandacht te vragen voor de huidige situatie van de Yezidi's. Door aanwezig te zijn op deze evenementen heeft de stichting meer kans op subsidies. Daarnaast wil de stichting meer subsidie aanvragen indienen, waardoor de kans op het verkrijgen van fondsen groter is.

### § 5.3 Financiële prognose 2020

De prognose is gedaan aan de hand van de gegevens die de stichting op voorhand heeft voor het jaar 2020. **Op basis hiervan kan er een goede prognose gegeven worden van de te verwachten inkomsten en uitgaven.**

Naar het oordeel van de stichting is de prognose op een juiste wijze en op basis van de veronderstellingen opgesteld en toegelicht in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving, waarbij tevens de van toepassing zijnde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zoals gehanteerd in de jaarrekening in aanmerking zijn genomen.

De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van de prognose, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet op gelijke wijze zullen voordoen als hier is aangenomen. De hieruit voortvloeiende afwijkingen kunnen van materieel belang zijn.

#### § 5.4.1 Budget overzicht

<b>Voorgestelde 2020 Uitgaven</b>	
Personeelskosten	\$ 686,019,-
Reiskosten	\$ 17,000,-
Accommodatie	\$ 44,110,-
Kantoor	\$ 142,031,-
Overige	\$ 96,861,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 986,021,-</b>

#### § 5.4.2 Budget uitleg

<b>Personeelskosten</b>	
Algemeen Bestuur Vacatiegelden	\$ 5,640,-
Algemene Werknemers, Consultants, Gecontracteerden	\$ 679,179,-
Vrijwilligersvergoeding	\$ 1,200,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 686,019,-</b>

<b>Reiskosten</b>	
Algemene Vluchtkosten	\$ 5,500,-
Project gerelateerde vluchtkosten	\$ 11,500,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 17,000,-</b>

<b>Maaltijden</b>	
Algemene kantine	\$ 1,750,-
Bakkerij gerelateerde kantine kosten	\$ 600,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 2,350,-</b>

<b>Accommodatie</b>	
Algemene huisvestingskosten (hotel, huur, airbnb etc.)	\$ 36,000,-
Voorzieningen Accommodatie	\$ 4,320,-
Internet Accommodatie	\$ 1,440,-
Per diem kosten	\$ 2,350,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 44,110,-</b>

<b>Kantoor</b>	
Prefab	\$ 15,000,-
Onderhoud	\$ 3,000,-
Kantoorbenodigdheden - Materiaal	\$ 21,700,-
Telefoon - Simkaart - Internet	\$ 550,-
Porti	\$ 281,-
Computer - Tablets - Printer	\$ 6,500,-
Bakkerij gerelateerd Bouw - Benodigdheden - Materialen	\$ 90,500,-

Bakkerij gerelateerde Voorzieningen - Onderhoud	\$ 4,200,-
Bakkerij gerelateerde Telefoon - Simkaart - Internet	\$ 300,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 142,031,-</b>

<b>Overige</b>	
Algemene accountantskosten	\$ 15,500,-
Bestuurdersverzekering	\$ 390,-
Personeelsverzekering	\$ 12,025,-
Diverse uitgaven	\$ 9,000,-
Indirecte kosten	\$ 47,979,-
Project gerelateerde accountantskosten	\$ 10,667,-
Project gerelateerde verzekering	\$ 1,300,-
<b>Totaal</b>	<b>\$ 96,861,-</b>