



BELEIDSPLAN [2018 – 2020]

www.freeyezidi.org

Stichting Free Yezidi
Postbus 17350
1001 JJ Amsterdam

info@freeyezidi.org

KvK-nummer: 61279838
RSIN: 8542.81.861

Bankrekeningnummer:
NL90INGB0006642318

Inhoud

Voorwoord	2
1. Inleiding	3
2. Algemene gegevens en bestuur	5
3. Missie, Visie en strategie	6
§ 2.1 Doelstelling	6
§ 2.2 Strategie	6
4. Huidige situatie	8
5. Organisatie	9
§ 5.1 Algemeen bestuur	9
§ 5.2 Adviescollege	9
§ 5.3 Werknemers	10
§ 5.3.1 Medewerkers organisatie	10
§ 5.3.2 Medewerkers project	10
§ 5.3.3 Vergoeding medewerkers	10
§ 5.4 Vereffening	11
§ 5.5 Reglementen	11
6. Financiën	12
§ 5.1 Financiële Prognose	12
§ 5.2 Toelichting op de Prognose	13

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Free Yezidi.

Stichting Free Yezidi (Free Yezidi Foundation), hierna FYF genoemd, werd eind 2014 opgericht na terroristische aanvallen op Yezidi-burgers. In augustus 2014 begonnen ISIS-terroristen met een genocidepoging om het Yezidi-volk uit te roeien, mannen te doden en vrouwen te ontvoeren om als seks-slavinnen te gebruiken. De brutaliteit van deze acties leidde tot internationale verontwaardiging en een internationale militaire interventie, geleid door de Verenigde Staten van Amerika. Hoewel de oorlog voortduurt, zijn veel Yezidi-burgers erin geslaagd te ontsnappen. Zij leven als vluchtelingen en ontheemden, meestal in de regio Koerdistan van Irak, en hebben dringend hulp nodig. Gelukkig heeft het Yezidische volk deze poging tot genocide overleefd, maar een groot deel van hen moesten wel hun huizen en alle bezittingen achtergelaten.

Een Stichting is verplicht door de notaris een akte op te laten stellen (ook wel de statuten genoemd). Nadat deze akte is opgesteld, volgt inschrijving bij de Kamer van Koophandel en aanmelding bij de belastingdienst.

Het schrijven van een beleidsplan wordt sterk geadviseerd en is noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling.

ANBI

Bij het opstellen van dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden. Een ANBI status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Dit plan geeft inzicht in:

- Missie, visie, ambitie en doelstellingen van de stichting
- Werkzaamheden (projecten) van de stichting
- Financiën
- De manier waarop de Stichting geld werft
- Het beheer van vermogen van de stichting
- De besteding van het vermogen van de stichting
- Het functioneren van het bestuur

Het Algemeen Bestuur van Stichting Free Yezidi (Free Yezidi Foundation).

28 december 2018

1. Inleiding

FYF is opgezet om de meest kwetsbare leden van de Yezidi-gemeenschap te helpen. De stichting is een non-profitorganisatie geregistreerd in Nederland en zal opereren in de regio Koerdistan van Irak. De stichting wordt geleid door oprichter en uitvoerend directeur, mevrouw Pari Ibrahim.

FYF opende haar vrouwen centrum en kinder centrum in november 2015 en is sindsdien operationeel. FYF heeft ook uitgebreid gewerkt aan belangenbehartiging, erkenning van de genocide tegen Yezidis en inspanningen om gerechtigheid en verantwoordelijkheid te bevorderen namens overlevenden van Yezidi.

Hoewel FYF momenteel zich vooral richt op de meest kwetsbare leden van de gemeenschap, is zij ook flexibel genoeg om als paraplu te dienen voor een verscheidenheid aan activiteiten ten gunste van de Yezidi-bevolking. Dit omvat diensten voor weeskinderen, slachtoffers van gender gerelateerd geweld, weduwen en andere leden van de gemeenschap, maar ook inspanningen om internationale erkenning te krijgen voor de genocide op de Yezidis, ondersteuning en promotie voor Yezidi-cultuur en -kunst, bredere interactie met leden van de internationale gemeenschap, en algemene steun voor de opvoeding van Yezidi-jongens en -meisjes.

Opgemerkt moet worden dat de Stichting van 2015 tot 2018 zich grotendeels heeft gericht op de dringende behoeften van Yezidi-burgers, algemene belangenbehartiging en het verkrijgen van gerechtigheid alvorens te kijken naar bredere en meer langere termijn activiteiten. In 2019 staat FYF klaar om te kijken naar activiteiten op langere termijn, waaronder duurzame zakelijke projecten.

Het is belangrijk op te merken dat veel andere bevolkingsgroepen ook hebben geleden vanwege deze terroristische aanslagen. Bijvoorbeeld Iraakse christenen, evenals verschillende bevolkingsgroepen in Irak en Syrië. Het is absoluut noodzakelijk dat alle minderheidsgemeenschappen inheemse organisaties zonder winst oogmerk hebben die in staat en bereid zijn om hun burgerbevolking te ondersteunen, en we hopen dat het FYF-model elders in Noord-Irak en Syrië kan worden overgenomen.

Verder zijn de activiteiten van FYF ook goed voor de moraal van de Yezidi-bevolking, omdat het nuttig is om te zien hoe Yezidi-burgers de gemeenschap herbouwen en voor elkaar zorgen. Met het verstrijken van de tijd, wanneer de Yezidis hopelijk kunnen terugkeren naar hun huizen en de vluchtelingenkampen verlaten, kan FYF dienen als een model voor verdere activiteiten van het maatschappelijk middenveld en andere gemeenschapsgerichte projecten en activiteiten ondersteunen.

Voornaamste doelstellingen en prioriteiten voor 2018-2020

1. De levering van diensten en trainingen in de FYF-centra het hele jaar door behouden, onze capaciteit op te schalen (onder meer door een nieuwe landendirecteur te identificeren) en andere projecten te verkennen om zowel de bewoners van het kamp Khanke als zij die daarbuiten wonen te helpen. [Humanitaire prioriteiten]
2. Om te werken met overlevenden in Duitsland en Irak om juridische ondersteuning voor hen mogelijk te maken, door met internationale experts, wetshandhavingsinstanties en andere relevante overheids- en niet-gouvernementele actoren aan het werk gaan om gerechtigheid na te streven. [Justitie prioriteiten]
3. In afwachting van financiering zal FYF kernpersoneelsleden identificeren en aannemen om de FYF-capaciteit te versterken, met specifieke aandacht voor subsidiebeheer, fondsenwerving, administratie en financiën en kernfuncties van de Stichting [Kernprioriteiten]

SWOT Analysis

Strengths

FYF heeft een gevestigde staat van dienst, met veel lof van VN-actoren, buitenlandse regeringen en leden van de Yezidi-gemeenschap. FYF is actief in de media en wordt beschouwd als een belangrijke stem voor Yezidis op het gebied van humanitaire hulp, gespecialiseerd in traumahulp en vrouwenkwetsies, en juridische ondersteuning. FYF blijft profiteren van de steun van ervaren bestuur en een sterk team ter plaatse.

Weaknesses

Hoewel FYF sterke relaties heeft opgebouwd met Yezidi-overlevenden en gemeenschapsleden, missen wij om vele redenen relaties met Yezidi-activisten en -organisaties. FYF heeft nog steeds behoefte aan onbeperkte financiering om de kernkosten te dekken. FYF vereist regelmatige subsidies om haar centra operationeel te houden. De FYF heeft geen speciale financiering voor dure juridische inspanningen, inclusief reiskosten en kosten voor advocaten.

Opportunities

In 2018 heeft FYF een aantal goede kansen. FYF kijkt uit naar de implementatie van de WFWI-subsidie van 2018 en het accepteren van een andere subsidie van hen voor 2019. FYF zal de UNTF-subsidie gebruiken tot medio 2019, waarmee het goede psychologen kan aantrekken. FYF zal onbeperkte financiering zoeken van een aantal bronnen, waaronder stichtingen, particuliere donoren en crowdfunding om onze basisactiviteiten te helpen verbeteren. Met deze fondsen heeft FYF de mogelijkheid om de stabiliteit te verbeteren. FYF zal verschillende gerechtelijke subsidies aanvragen om onze inspanningen op het gebied van justitie en verantwoording te financieren. FYF zal werken om Yezidi-activisten of -organisaties te identificeren waarmee het kan samenwerken, terwijl het zijn ethische normen handhaaft. De primaire mogelijkheid voor aankomende 3 jaar is om toegang te krijgen tot financiering om te zorgen voor personeelsleden, een stabiele werkstroom en om de activiteiten in het land te professionaliseren en op te schalen.

Threats

De grootste bedreigingen zijn nu gebrek aan financiering, gebrek aan capaciteit om de taken van FYF te beheren en een tekort aan ervaren senior personeel. Tot dusverre heeft FYF geprofiteerd van een groot deel van het pro bono werk, ook van het bestuur. Dit is onhoudbaar en zonder deze ondersteuning is FYF mogelijk niet in staat om zijn verantwoordelijkheden te vervullen, ook voor bestaande subsidies. De FYF-operaties in Irak worden altijd bedreigd door politieke en veiligheidsinstabiliteit in het land en dit kan een grote impact hebben op onze programma's. Vooral opflakkingen tussen de KRG en de Iraakse regering kunnen een negatieve invloed hebben op ons werk, evenals op de spanning tussen de verschillende milities en politiek gelieerde groepen. Het is uiterst belangrijk dat FYF in 2018 en verder een aantal van deze bedreigingen aanpakt, met name het gebrek aan hoger management

2. Algemene gegevens en bestuur

Algemene gegevens

Statutaire naam : Stichting Free Yezidi (Free Yezidi Foundation)
Organisatietype : Stichting
Opgericht : 19 augustus 2014

KvK nummer : 61279838
Banknummer (IBAN) : NL90INGB0006642318
Fiscaal nummer (RSIN) : 854281861

Postadres : Postbus 17350 , 1001 JJ Amsterdam
Website : www.freeyezidi.org
E-mail : info@freeyezidi.org

Werkgebied : Regio Koerdistan van Irak
Doelgroep(en) : Yezidi bevolking

Het Algemeen Bestuur

Naam : P. Ibrahim
Titel : Voorzitter
Bevoegdheid : Zelfstandig en gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam : D. Sklar
Titel : Secretaris
Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam : T. Proeger
Titel : Penningmeester
Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

3. Missie, Visie en strategie

Stichting Free Yezidi is opgezet om de minderheidsgroep, Yezidis in nood te helpen. De stichting werd opgericht kort nadat ISIS-terroristen in augustus 2014 probeerden het Yezidi-volk uit te roeien door een massale aanval. FYF wilt door het uitvoeren van projecten de meest kwetsbare leden van de Yezidi-gemeenschap beschermen en ondersteunen.

Gebieden van primaire focus:

- Kinderbescherming
- Ondersteuning van de slachtoffers van gender gerelateerd geweld.
- Ondersteuning voor de minderheidsgroep.
- Erkenning van misdaden tegen de menselijkheid en daden van genocide gepleegd door ISIS.
- Algemene ondersteuning van maatschappelijke organisaties voor de minderheidsgroep.

§ 3.1 Doelstelling

Het doel van de stichting is het verzamelen van fondsen/geld om de door ISIS aangevallen Yezidi bevolkingsgroep in de regio Koerdistan van Irak te helpen en door wereldwijd pleitbezorging te voeren voor de Yezidi overlevenden/vluchtelingen.

§ 3.2 Strategie

Stichting Free Yezidi zal haar doel bereiken door middel van de volgende projecten/activiteiten:

➤ **Justice Project**

Ons project heeft een lange termijn doelstelling om de daders van oorlogsmisdaden te vervolgen, voor misdaden als verkrachting, foltering en mensenhandel en het tegengaan van gewelddadig extremisme. Er is een kritieke behoefte om bewijs van deze misdaden tijdig te verzamelen, met behulp van een slachtoffergerichte aanpak, en om die gevallen in samenwerking met relevante Europese en Iraaks/ Koerdische autoriteiten op te bouwen.

Onze aanpak is opgezet om de Yezidi-overlevenden te helpen bij hun zoektocht naar gerechtigheid. Begunstigden van het programma zijn de vrouwen en meisjes die ISIS-gevangenschap hebben overleefd, de bredere Yezidi-gemeenschap en andere overlevenden van conflict gerelateerd seksueel en gender gerelateerd geweld.

➤ **International advocacy**

Op dit moment richt stichting Free Yezidi haar aandacht op drie belangrijke oorzaken: lobbyen bij de internationale gemeenschap om deze aanvallen erkend te krijgen als genocide; pleiten voor reddingsmissies om Yezidi-vrouwen, -meisjes en -kinderen terug te brengen; en inspanningen om fondsen te werven voor de massale humanitaire noden van Yezidi-overlevenden in IDP-kampen.

Een belangrijk onderdeel van de humanitaire belangenbehartiging van de stichting, benadrukt het belang van Yezidi geleide organisaties. Het vertrouwen en de afhankelijkheid van de VN of internationale organisaties en de donorgemeenschap is geen duurzaam lange termijn doel, en het is absoluut cruciaal dat Yezidi-individen en -organisaties gemachtigd zijn om de gemeenschap van de grond af opnieuw op te bouwen. Een belangrijk onderdeel hiervan is ervoor te zorgen dat de donorgemeenschap de huidige toezeggingen nakomt en dat de middelen Yezidis daadwerkelijk bereiken, en lobbyt voor projecten die duurzame tools en vaardigheden voor Yezidis bieden.

➤ **Women's centers**

In november 2015 opende stichting Free Yezidi de deuren van haar eerste vrouwencentrum. Het centrum is in staat om vrouwen die in ISIS-gevangenschap geleden hebben te verwelkomen en

uiteindelijk te ontsnappen, evenals degenen die nooit gevangen zijn genomen maar zijn verdreven door de ISIS-aanvallen en wiens hele families nu dakloos en werkloos zijn.

Het centrum bieden drie soorten activiteiten: therapeutisch, educatief en levensonderhoud. De slachtoffers gaan drie maanden mee en degenen die het programma met goed gevolg hebben afgelegd en voor het eindexamen zijn geslaagd, ontvangen een afstudeercertificaat dat hen kan helpen bij het vinden van een baan in de lokale economie. Elk cohort van drie maanden omvat ongeveer 100 vrouwen en meisjes, wat neerkomt op 400 afgestudeerden per jaar.

Daarnaast heeft de stichting ook een trauma-programma.

Vanaf het begin heeft de stichting de dringende behoefte aan psychologische hulp en traumatherapie erkend. Vrouwen en meisjes die ontsnapt zijn aan ISIS lijden aan acuut trauma. Psychologische deskundigen en leden van de Yezidi-gemeenschap hebben de FYF beide ten zeerste aanbevolen dat psychologische hulp nodig is voor de hele Yezidi-gemeenschap. Omdat de misdaden gepleegd tegen de Yezidi-gemeenschap zo afschuwelijk zijn - vooral voor de vrouwen die gevangen werden genomen - zijn plaatselijke psychologische diensten niet voldoende. Het was onmiddellijk duidelijk aan de FYF-leiding dat ervaren trauma experts uit het buitenland nodig zouden zijn om vrouwen in het centrum te helpen.

➤ **Children's centers**

Het kindercentrum is in november 2015 geopend en biedt een verzorgende omgeving waar kinderen kunnen leren, spelen en plezier hebben.

Het centrum biedt cursussen voor ongeveer 150 kinderen per kwartaal, of 600 per jaar. De precieze programma's zijn geformatteerd op basis van de educatieve en emotionele behoeften van de bevolking. Alle cursussen zijn door onze trauma experts doorgelicht om trauma en lijden te verminderen door eenvoudige activiteiten zoals kunst en muziek. Het kindercentrum is versierd met kleuren, studententekeningen en kunstwerken om een warme en verzorgende omgeving te creëren.

4. Huidige situatie

Opmerkelijke prestaties

Het eerste FYF-vrouwencentrum en kindercentrum is in november 2015 geopend en sinds die tijd zijn honderden vrouwen en kinderen afgestudeerd aan de centra en hebben ze kennis, training en ondersteuning van onze stichting opgenomen.

In september 2015 heeft de FYF mede een formele mededeling ingediend bij de ICC-hoofdaanklager, die haar persoonlijk in Den Haag heeft ontmoet. Dat rapport betoogde dat het ICC-jurisdictie heeft over onderdanen van lidstaten die wreedheden in Irak en Syrië als leden van Daesh hebben begaan. De volgende maand, in oktober 2015, sprak FIR-directeur Pari Ibrahim een besloten vergadering van de VN-Veiligheidsraad toe, waarin hij de Raad verzoekt de gruweldaden tegen Yezidis door te verwijzen naar het ICC en het nalaten van de Raad met geweld veroordeelt.

Een belangrijke prestatie in de onmiddellijke nasleep van de Daesh-aanvallen was toegang te krijgen tot financiering en middelen om overlevenden in een dringende behoefte te brengen. De FYF was in staat om financiering aan te trekken van verschillende bedrijfs-, humanitaire en particuliere donoren, waaronder (in chronologische volgorde) Gucci's Chime for Change, het Global Giving liefdadigheidsplatform, het Bureau van de Hoge Commissaris voor de Mensenrechten, de Silicon Valley Community Foundation, Women for Women International, Nokia en het VN Trust Fund om geweld tegen vrouwen te beëindigen - beheerd door UN Women. Sommige van deze middelen droegen bij aan onmiddellijke noodhulp, onder meer op de berg Sinjar, sommigen voor pleitbezorgers, maar het meest aan de oprichting van de humanitaire centra ter plaatse in Duhok.

Goals

Free Yezidi Foundation wordt vier jaar oud in augustus 2018, ook vier jaar nadat de Daesh-genocide tegen Yezidis begon. Dit is een belangrijke periode voor groei en volwassenheid voor de FYF. Het is een tijd om vooruit te gaan van een startende organisatie die is opgericht in de nasleep van een genocide tot een permanente, goed gestructureerde stichting met duidelijk omschreven doelen, arbeidsdeling en stabiliteit om de levering van diensten aan Yezidi-burgers te verzekeren voor de voorzienbare tijd. Toekomst. Het is tijd om toegang te krijgen tot basisfinanciering om ervoor te zorgen dat ervaren, hooggekwalificeerd personeel de FYF kan helpen een aantal subsidies te winnen en uit te voeren en zijn initiatieven uit te rollen. Het is nu tijd voor de FYF om van een organisatie die reageert op een dringende mensenrecht crisis over te schakelen naar een organisatie die humanitaire hulp, training en mensenrechtendiensten biedt op een regelmatige, stabiele en voorspelbare manier voor de komende decennia.

Om deze organisatorische evolutie te laten slagen, heeft FYF drie belangrijke katalysatoren nodig. Deze omvatten financiering, mentoring en capaciteitsopbouw. Financiering is nodig om FYF om te vormen van een genocide-responsorganisatie naar een organisatie met langdurige ondersteuning, een sterke kern en tijd en middelen om duurzaam succes te garanderen. Mentoring is belangrijk omdat FYF als een jonge groeiende organisatie zal vertrouwen op gevestigde organisaties om begeleiding, suggesties, lessons learned te bieden en best practices te delen. Capaciteitsopbouw is essentieel, zowel om onze eigen medewerkers te voorzien van meer vaardigheden, maar ook om ervoor te zorgen dat we vaste personeelsleden met de ervaring en het vermogen om ons vooruit te brengen en hun expertise met andere leden van het FYF-team te brengen.

Andere doelen zijn specifiek. FYF wil graag meer centra in andere IDP-kampen openen, het justitieproject kan op een belangrijke manier bijdragen aan de juridische inspanningen van Yezidi en FYF hoopt ook een permanente vrouwengemeenschap en een opleidingscentrum te openen. Dit zijn allemaal belangrijke, tastbare doelen. Het ontwikkelen tot een meer volwassen en goed gestructureerde organisatie geeft elk project echter een betere kans om te slagen. Tijdens deze vierjarige fase is FYF klaar om verder te gaan en zich te vestigen als een permanente speler in het verlenen van diensten aan de Yezidi-gemeenschap.

5. De organisatie

Stichting Free Yezidi De Free Yezidi Foundation is een politiek onafhankelijke organisatie zonder winstoogmerk. Stichting Free Yezidi is een officieel geregistreerde liefdadigheidsinstelling in Nederland en is ontworpen om te opereren in de regio Koerdistan van Irak. Stichting Free Yezidi opereert onder leiding van het dagelijks bestuur. De Free Yezidi Foundation werkt volgens de volgende leidende principes:

- Gemeenschap
- Verantwoordelijkheid
- Groei
- Inzet
- Professionaliteit

§ 5.1 Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur heeft tot taak de aangelegenheden van de stichting te leiden en te regelen. De belangrijkste taak en bevoegdheid van het bestuur is het toezien op de dagelijkse gang van zaken en het vertegenwoordigen van de stichting in en buiten rechte. Goedkeuring door het bestuur is eveneens vereist voor de jaarlijks op te stellen begroting en jaarrekening. Ten slotte dient het bestuur haar goedkeuring te geven aan een aantal in de statuten aangegeven besluiten. Het bestuur vergadert circa twee keer per week en bestaat uit minimaal 3 leden. Het lidmaatschap van een bestuurslid vangt aan na het ondertekenen van de bestuurdersovereenkomst.

Aan het bestuur wordt een vergoeding van kosten en een niet bovenmatige hoeveelheid vacatiegeld uitbetaald als dit van toepassing is. Onder de onkostenvergoeding vallen alleen de gemaakte onkosten die de bestuursleden redelijkerwijs hebben moeten maken voor hun functie. De hoogte van vacatiegelden wordt bepaald aan de van het aantal voor te bereiden vergaderingen en het aantal bijgewoonde vergaderingen. Hierbij hanteert de stichting het maxima van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies: Dit is per vergadering:

- max. € 256 voor gewone leden
- max. € 333 voor de voorzitter (130%)

§ 5.2 Adviescollege

De stichting kent een Adviescollege. Het college adviseert het Algemeen Bestuur over de algemene gang van zaken in de stichting en het beleid van het bestuur. Het oefent voorts die taken en bevoegdheden uit die aan het College in de statuten en bestuursreglement zijn opgedragen en toegekend. Het lidmaatschap van een lid van het college vangt aan na het ondertekenen van de lidmaatschapsovereenkomst.

Het College heeft aanvankelijk 9 leden, bestaande uit een voorzitter, financieel adviseur, secretaris en overige leden.

Het College handelt, te adviseert en doet aanbevelingen volgens de Nederlandse criteria en wet- en regelgeving. Het College neemt de criteria en wet- en regelgeving van andere landen niet in acht, zelfs niet als één of meer leden een buitenlandse nationaliteit heeft. Het Adviescollege wijst uit zijn midden een voorzitter, een financieel adviseur en een secretaris aan. Het college geeft bindende adviezen aan het Algemeen Bestuur. Het College ontvangt geen gelden/vergoeding voor gemaakte onkosten van leden.

§ 5.3 Werknemers

Stichting Free Yezidi is zowel in Nederland als Koerdistan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Stichting Free Yezidi ingeschreven in Nederland heeft geen personeel in loondienst. De stichting ingeschreven in Koerdistan heeft wel personeel in loondienst.

Globaal kent de stichting twee soorten medewerkers: medewerkers organisatie en medewerkers project.

§ 5.3.1 Medewerkers organisatie

De organisatie Nederland bestaat uit de Executieve Directeur, de Hoofd van Financiën en de web- en communicatiemedewerker. Als team dragen zij verantwoording voor de structurele dan wel dagelijkse werkzaamheden van de stichting zowel in Nederland.

De organisatie Koerdistan bestaat uit landcoördinator, programma coördinator, de kamp center coördinator en vrijwilligers die in Koerdistan gezamenlijk de verantwoording dragen voor de structurele dan wel dagelijkse werkzaamheden van centers van de stichting.

Het specifieke takenpakket van elk van deze medewerkers staat uitgewerkt in het afgesloten contract. In dit contract staan de taken omschreven waarvoor de medewerker verantwoording draagt met daar tegenover de afgesproken vergoeding/beloning. De hoogte van de vergoeding wordt per jaar afgestemd op de beschikbare middelen. Het contract wordt formeel geratificeerd door het bestuur van de stichting. Contractduur is 1 (één) kalenderjaar met een wederzijdse opzeggingstermijn van drie maanden. Afhankelijk van de beschikbare middelen dient directie einde boekjaar een voorstel in bij het bestuur om de uitbetaling aan te vullen met een extra uitkering.

Het contract wordt formeel geratificeerd door het bestuur van de stichting. Aangezien iedere medewerker haar of zijn werkzaamheden uitvoert binnen een duidelijk afgebakend takenpakket en de stichting werkt met een bestuur op afstand, bestaat binnen de organisatie geen aantoonbare gezagsverhouding.

§ 5.3.2 Medewerkers project

Onder medewerkers project wordt verstaan medewerkers die periodiek dan wel eenmalig werkzaamheden voor de stichting uitvoeren. Formeel wordt met medewerkers project geen contractuele verplichting aangegaan. Bij werkzaamheden uit te voeren over langere termijn ligt de basis van een eventuele samenwerking op een door derden ingediende offerte.

§ 5.3.3 Vergoeding medewerkers

- Financiële afspraken met medewerkers en uitbetaling vindt plaats op:
Beloning. Voor medewerkers die werkzaamheden uitvoeren waarbij aantoonbaar sprake is van een gezagsverhouding of medewerkers wiens werkzaamheden door de belastingdienst niet zijn aangemerkt als “winst uit onderneming” wordt aan een loonbedrijf de inhoudingsplicht inkomstenbelasting en sociale lasten overgedragen.
- Vrijwilligersvergoeding. Voor medewerkers die periodiek vrijwilligerswerk doen en die voldoen aan de actuele regelgeving die de belastingdienst in zake de vergoeding van vrijwilligerswerk heeft opgesteld. Met deze medewerkers wordt een vrijwilligersovereenkomst gesloten.

- Onkostenvergoeding. Onkostendeclaraties van medewerkers, voor zover deze niet voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst, moeten voor uitbetaling worden geaccordeerd door het bestuur, altijd op basis van overlegging van relevante bescheiden (declaratieformulier en bonnen). Onkostendeclaraties door leden van het bestuur die hoger zijn dan €250,00 moeten worden geaccordeerd door de penningmeester van het bestuur en de voorzitter.

Onkostendeclaraties worden bij voorkeur per bank uitbetaald. In geval contante betaling noodzakelijk zijn, moeten deze worden ingediend bij de beheerder van de algemene kas. Vanzelfsprekend geldt ook hier dat slechts tot uitbetaling kan worden overgegaan als de declaratie is voorzien van de vereiste documenten en handtekeningen.

§ 5.4 Vereffening

De stichting kan alleen door het Algemeen Bestuur, met een meerderheid van twee derde en de uitdrukkelijke toestemming van de voorzitter van het Algemeen Bestuur worden opgeheven. De stichting blijft voortbestaan nadat het opheven is zolang het vereffening-proces nog in gang is. Gedurende de vereffening blijven de regels en reglementen van de statuten van kracht. Het Algemeen Bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de stichting zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo moet worden besteed aan een door de belastingdienst erkende algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of voor een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortelijke doelstelling heeft.

§ 5.5 Reglementen

Het Algemeen Bestuur kan reglementen en andere verordeningen vaststellen die niet de Nederlandse wet overtreden of tegen de statuten ingaan. Alles dat niet bepaald is door de Nederlandse wet, de statuten of de reglementen, zal over besloten worden door het Algemeen Bestuur.

6. Financiën

De activiteiten van Stichting Free Yezidi kunnen worden getypeerd als dienstverlenende activiteiten. Dit houdt in dat belangrijke aanknopingspunten voor de controle, met name de volledigheid van de opbrengsten zijn:

- De donaties, subsidieaanvragen en -toezeggingen inzake de gesubsidieerde activiteiten;
- De kasorganisatie;
- De vastlegging van de aantal bezoekers/slachtoffers en inkopen voor de volledigheid van de centers;
- In verband met de sterke afhankelijkheid van donateurs is ook de kostenverantwoording een belangrijk punt van aandacht.

§ 6.1 Financiële Prognose

Conclusie en oordeel

Op grond van ons onderzoek van de gegevens waarop de veronderstellingen zijn gebaseerd is ons niets gebleken op grond waarvan wij zouden moeten concluderen dat de veronderstellingen geen redelijke basis vormen voor de prognose.

Naar ons oordeel is de prognose op een juiste wijze op basis van de veronderstellingen opgesteld en toegelicht in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving, waarbij tevens de van toepassing zijnde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zoals gehanteerd in de jaarrekening in aanmerking zijn genomen.

Overige aspecten

1. Realiseerbaarheid toekomstige uitkomsten:

De werkelijke uitkomsten zullen waarschijnlijk afwijken van de prognose, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet op gelijke wijze zullen voordoen als hier is aangenomen. De hieruit voortvloeiende afwijkingen kunnen van materieel belang zijn.

2. Beperking in het gebruik (en verspreidingskring):

De prognose is opgesteld voor het verkrijgen van fondsen/donaties bij een donateurs, is uitsluitend bedoeld voor onszelf en de donateurs en kunnen derhalve niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

Overig

Voor het verkrijgen van fondsen/donaties dient de onderneming een prognose aan de donateurs te overleggen. Voor de uitgebreide prognose, zie bijlage 1.

§ 6.2 Toelichting op de prognose

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Niet in de prognose opgenomen rechten en verplichtingen

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Lopende kosten

De kosten worden toegerekend aan het jaarverslag/jaarrekening waarop zij betrekkingen hebben.

Jaarrekening

FYF publiceert jaarlijks een jaarrekening via haar website. De jaarrekening geeft een jaarlijks overzicht van de financiële situatie van FYF. Zij bestaat uit een jaarverslag van het bestuur, een balans, een winst-en-verliesrekening over het afgelopen jaar, een toelichting op beide en de overige gegevens met daarin in bepaalde gevallen een accountantsverklaring.

Buffer

Als de opbrengsten (uit donaties) tegenvallen heeft FYF geen buffer om de projecten toch uit te kunnen voeren.

Bijlage 1

Free Yezidi Foundation

Prognose 2018-2020